



# ЦОПП как базовый центр карьеры

15 июля 2024 года

# Что такое Базовый центр карьеры?

**БЦК** - самостоятельное юридическое лицо либо структурное подразделение профессиональной образовательной организации или **Центра опережающей профессиональной подготовки, координирующее** деятельность профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории субъекта Российской Федерации, **по содействию в трудоустройстве** обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций

**Центр опережающей профессиональной подготовки Приморского края с 1 июля 2024 года – базовый центр карьеры**

[ЦОПП25.РФ/проекты](https://copp25.rf/projects)

[COPP25.RU/проекты](https://copp25.ru/projects)

## Базовый центр карьеры Приморского края

В качестве Базового центра карьеры ЦОПП координирует программы колледжей по содействию трудоустройству обучающихся и выпускников. Мы выступаем проводниками между выпускниками колледжей и будущими работодателями и делаем процесс трудоустройства легче и понятнее.

Колледжам

Студентам

Работодателям

Аналитика данных рынка вакансий

## Центр карьеры для колледжей

Предоставляем ресурсы и оказываем всестороннее содействие колледжам Приморского края в трудоустройстве выпускников.

- Методическая поддержка образовательных организаций.
- Мониторинг занятости выпускников колледжей.
- Сбор и тиражирование лучших практик по содействию занятости.
- Подготовка материалов о занятости выпускников, востребованных профессиях и специальностях.
- Организация и проведение профориентационных мероприятий.
- Взаимодействие с центрами занятости населения, представителями работодателей, общественными организациями, исполнительными органами государственной власти, образовательными организациями.

[Заполнить анкету участника](#)



### Полезная информация

- Презентация «О деятельности базовых центров карьеры и центров карьеры профессиональных образовательных организаций»
- Презентация «О маршрутизации выпускников профессиональных образовательных организаций»
- Презентация «Пилотная программа обновления деятельности Центров карьеры профессиональных образовательных организаций»
- Презентация «Семинар для сотрудников Центров карьеры по вопросам содействия занятости студентов и выпускников среднего профессионального образования»

# ЗАДАЧИ БАЗОВОГО ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ:

1

оказание методической поддержки и координация деятельности ПОО по содействию в трудоустройстве обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций

2

взаимодействие с Министерством просвещения Российской Федерации, государственными учреждениями службы занятости населения, федеральными государственными органами и органами государственной власти субъектов Российской Федерации, и т.д.

3

подготовка и распространение аналитических материалов о трудоустройстве выпускников, о востребованных на региональном рынке труда профессиях и специальностях среднего профессионального образования, знаниях, умениях, навыках и компетенциях

4

сбор и тиражирование лучших практик по содействию занятости выпускников  
содействие в взаимодействии с работодателями

5

проведение различных мониторингов  
оценка эффективности работы Центров карьеры



# НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ БАЗОВОГО ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ:

---

1

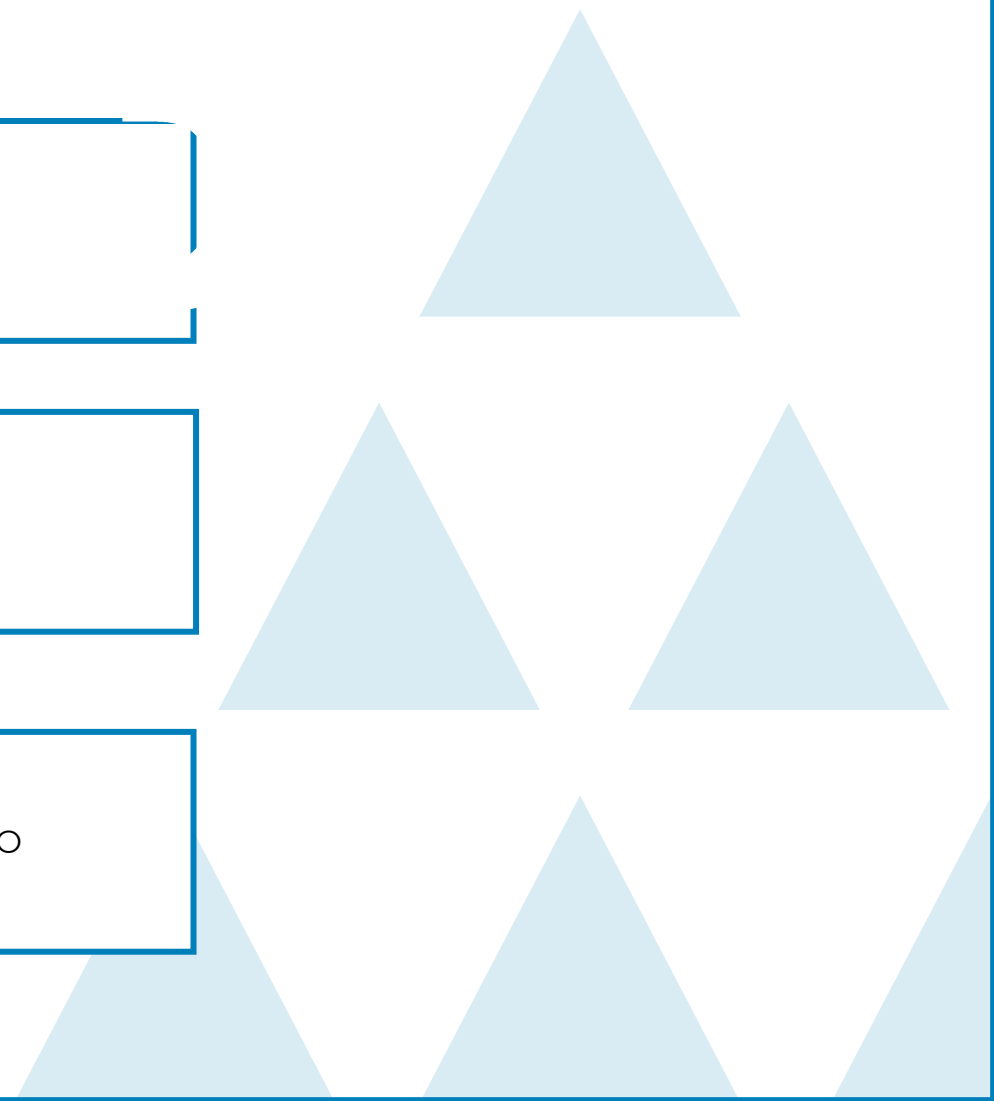
ОРГАНИЗАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

2

ИНФОРМАЦИОННАЯ И МЕТОДИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

3

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СТУДЕНТАМИ И ВЫПУСКНИКАМИ ПО  
НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



## Методические материалы



Памятка по маршрутизации

Размер 457 КБ, добавлен: 15 Май 2024



Проект стандарта деятельности Центра карьеры ПОО

Размер 1010 КБ, добавлен: 15 Май 2024



Скачать список методических материалов за 2022 год

Размер 127 КБ, добавлен: 07 Март 2023



Методические рекомендации по совершенствованию деятельности

Размер 3.2 МБ, добавлен: 28 Февраль 2024

УТВЕРЖДАЮ  
Директор Департамента  
государственной политики  
в сфере среднего профессионального  
образования и профессионального обучения  
Минпросвещения России

В.С. Неумывакин

«29» января 2024г.

Методические рекомендации  
по совершенствованию деятельности Центров карьеры профессиональных  
образовательных организаций

### Стандарт деятельности Центра карьеры

- 1. Общие положения**
    - 1.1. Основные понятия, используемые в Стандарте
    - 1.2. Область применения Стандарта
  - 2. Цель, задачи и направление работы Центра карьеры**
    - 2.1. Цель работы Центра карьеры
    - 2.2. Задачи Центра карьеры
    - 2.3. Направления работы Центра карьеры
  - 3. Регламент работы Центра карьеры профессиональной образовательной организации и Базового центра карьеры субъекта Российской Федерации**
    - 3.1. Общие положения
    - 3.2. «Составление и размещение резюме»
    - 3.3. «Оказание правовой помощи»
    - 3.4. «Предоставление информации о вакансиях»
    - 3.5. «Консультирование по вопросам подготовки к собеседованию»
    - 3.6. «Горячая линия по вопросам занятости выпускников»
    - 3.7. «Консультирование по вопросам обращения в иные организации, предоставляющие меры поддержки по трудоустройству»
    - 3.8. «Организация временной занятости студентов, в том числе в летний период»
    - 3.9. «Консультирование по вопросам ведения предпринимательской деятельности, налогового законодательства»
    - 3.10. «Закрытие кадровой потребности оборонно-промышленного комплекса»
- Приложение 1. Пример резюме.**
- Приложение 2. Пример оказания правовой помощи.**
- Приложение 3. Памятка для эффективной подготовки к первой встрече с потенциальным работодателем.**
- Приложение 4. Типовое положение о Центре карьеры профессиональной образовательной организации.**
- Приложение 5. Рекомендации по формированию плана мероприятий Центра карьеры профессиональной образовательной организации.**
- Приложение 6. Перечень показателей деятельности Центров карьеры профессиональных образовательных организаций.**

# АКТУАЛЬНЫЕ ЗАДАЧИ 2 ЭТАПА МАРШРУТИЗАЦИИ :

Июль - Сентябрь (2 раза в месяц):

проведение мониторинга трудоустройства выпускников по полученной специальности и целевому обучению посредством проведения анкетирования в онлайн формате

Июль - Октябрь (на ежедневной основе):

функционирование «горячей» линии по вопросам трудоустройства посредством работы с электронной почтой, корпоративным телефоном, мониторингом комментариев в социальных сетях ПОО и ЦК

Октябрь:

проведение ярмарок вакансий и трудоустройства с приглашением представителей работодателей совместно с БЦК(ЦОПП) и центрами занятости населения для выпускников, которые ещё не трудоустроились

Ежеквартально:

проведение мониторинга выпускников, прошедших военную службу по призыву, с целью оказания содействия в трудоустройстве. При необходимости, в том числе отсутствие вакансий, организовать совместно с БЦК(ЦОПП) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование

Маршрутизация – комплекс систематических мероприятий, реализуемых органами исполнительной власти, образовательными организациями (центрами карьеры) и работодателями по сопровождению обучающегося и выпускника для дальнейшего трудоустройства на рабочее место в соответствии с освоенной образовательной программой



Памятка о  
маршрутизации  
выпускников

# ПОСТАНОВКА ЗАДАЧ ДЛЯ ЦЕНТРОВ КАРЬЕРЫ:



## Планируемая работа

1. Проанализировать доступность и актуальность информации о центре карьеры на сайте колледжа. (самостоятельный анализ + на примере нескольких студентов, выпускников, преподавателей).
2. Провести опрос среди абитуриентов ПОО на знание деятельности ЦК, какие возможности предоставляет ЦК.
3. Учитывая результаты мониторинга, скорректировать доведение информации о работе ЦК. (разместить посты в социальных сетях, переместить контакты ЦК повыше на сайте и/или сделать отдельную вкладку «Центр карьеры», размещение информации о деятельности ЦК на стендах при входе в ПОО и т.д.).



## Результат

1. В срок до 13 сентября 2024 года представить информационный отчет за подписью ответственного за ЦК о проделанной работе в адрес Базового центра карьеры субъекта Российской Федерации в порядке, установленном БЦК.
2. В срок до 23 сентября 2024 года БЦК направляет свод отчетов ЦК ПОО на почту [corp@firpo.ru](mailto:corp@firpo.ru).

# Дашборд рынка вакансий ПК

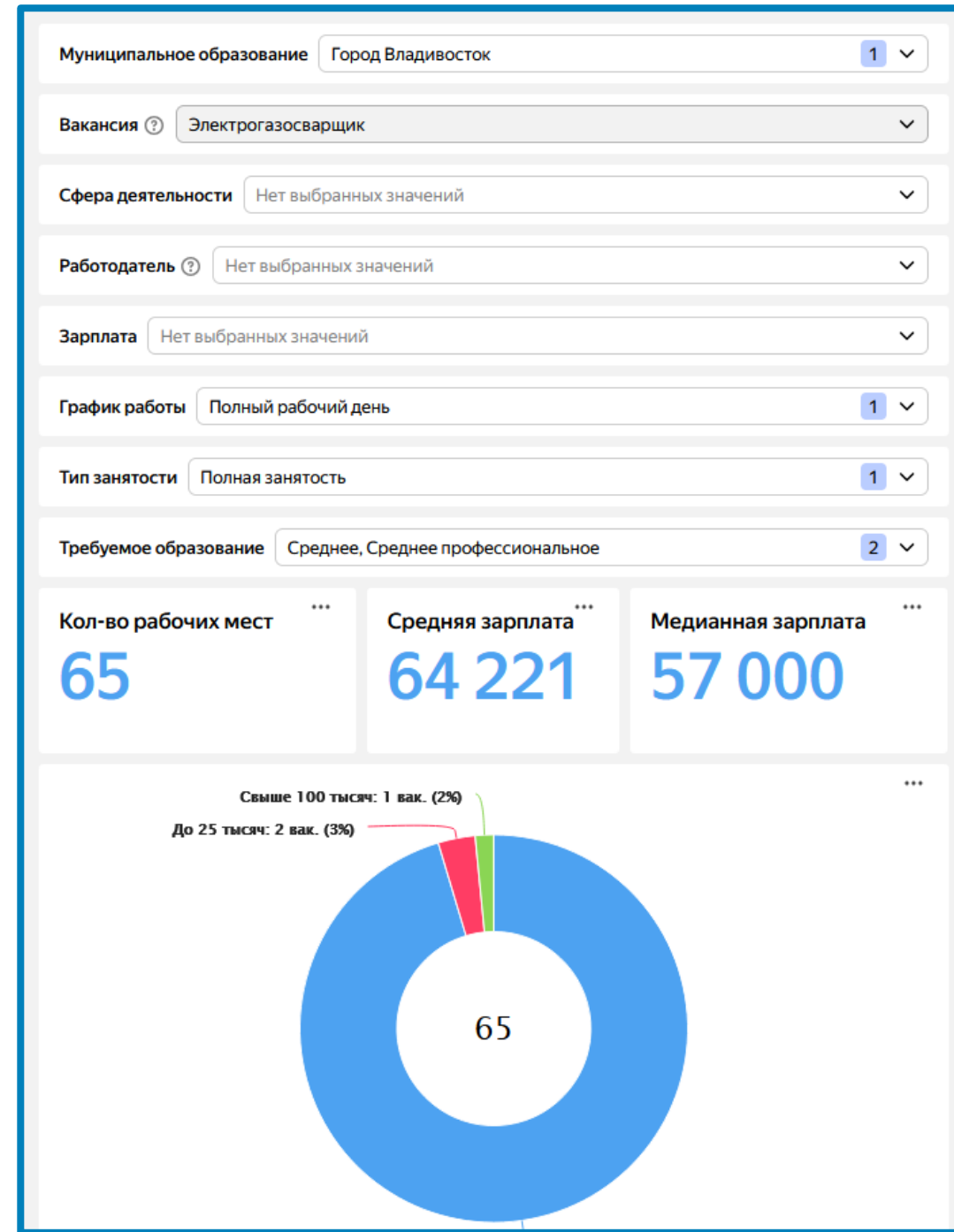
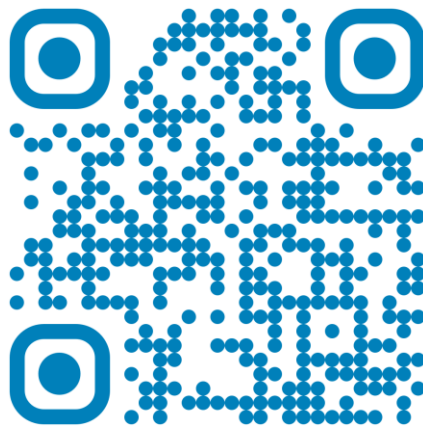
**Дашборд** – инструмент визуализации данных о вакансиях Приморского края, размещаемых на портале “Работа в России” (<https://trudvsem.ru>).

За счёт механизма **автоматического получения актуальных данных** и **гибкой системы фильтров**, дашборд позволяет оценивать общую картину и мониторить ключевые показатели рынка:

- уровень заработной платы,
- количество предложений по конкретным вакансиям,
- требования к уровню образования,
- требования к режиму работы,
- сведения о котируемых рабочих местах.

**Визуализация данных**, на текущем этапе, осуществляется путём построения круговых диаграмм и условного форматирования таблиц с данными.

**Дашборд** может быть полезен специалистам Центров карьеры, кадровых служб предприятий для мониторинга и анализа профильных данных и принятия управленческих решений при планировании формирования новых рабочих мест, оценке потенциальной заработной платы, анализе конкуренции за сотрудников и в других прикладных задачах.



# КОНТАКТЫ

---

Координатор БЦК - Шелевиля Ольга Сергеевна, руководитель направления профориентации и карьеры (профессионального самоопределения) ЦОПП, +7 914 790 6610



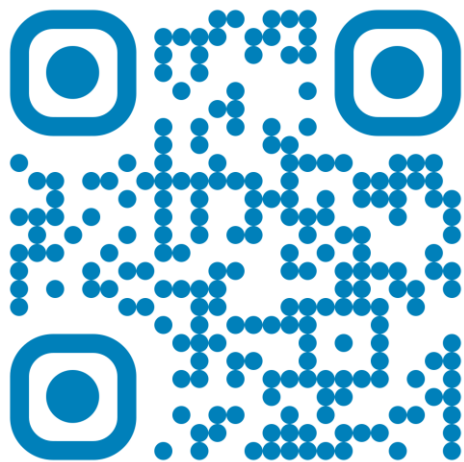
г. Владивосток,  
ул. Борисенко, 102 (1 эт. ЦОПП).



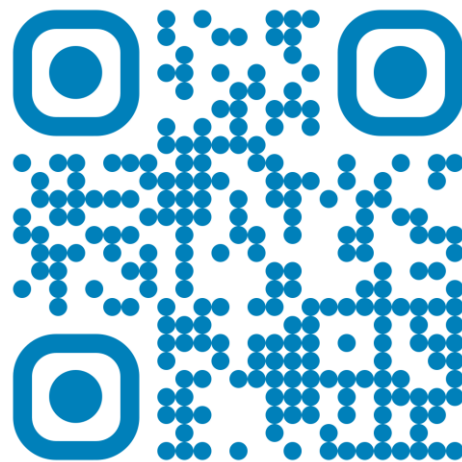
+7 423 239 3382



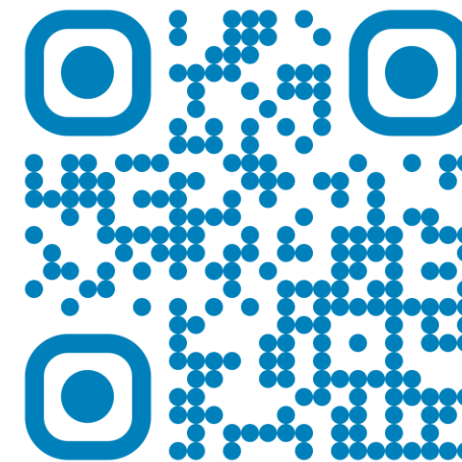
info@corp25.ru



Сайт ЦОПП ПК



Цифровая платформа



Портал СПО

Мы рады получить от вас обратную связь!